WWU MÜNSTER

JurGrad
Masterstudiengänge an der Universität Münster

5. JurGrad-Alumnitag

Einladung zum Alumnitag
am 6. September 2019

Programm **Alumnitag 2019**

JurGrad
Masterstudiengänge an der Universität Münster

Liebe Alumni, liebe JurGrad-Studierende,

es ist wieder soweit – am 6. September 2019 findet der mittlerweile fünfte JurGrad-Alumnitag statt. Sie sind alle herzlich eingeladen, daran teilzunehmen.

Der Alumnitag startet wie gewohnt mit der Mitgliederversammlung des JurGrad Alumni e. V. Im Anschluss sind spannende Workshops zu den Themen „HR Compliance", „Gestaltungsüberlegungen für erfolgreiche Unternehmerfamilien" und „Cyber-Versicherung" vorgesehen.

Damit das Wiedersehen und der lockere Austausch zwischen Absolventen, Studierenden und Lehrenden der Masterstudiengänge an diesem Tag nicht zu kurz kommen, bieten die gemeinsame Mittagspause und das abschließende Get-together ausreichend Zeit für Gespräche und das Auffrischen alter bzw. das Knüpfen neuer Kontakte.

Gerne dürfen Sie die Einladung auch an interessierte Kolleginnen und Kollegen weitergeben.

Wir freuen uns auf zahlreiche Anmeldungen und auf ein Wiedersehen am 6. September 2019.

Für den JurGrad Alumni e. V.
Dr. Marcel Leez, LL.M.

Für die JurGrad gGmbH
Kirsten Schoofs
Nina Israel

PROGRAMMABLAUF

Freitag, 6. September 2019

10.30 – 11.00 Uhr	Mitgliederversammlung des JurGrad Alumni e. V.
11.00 – 13.00 Uhr	**parallel stattfindende Workshops (WS 1 – 3)**
13.00 – 13.45 Uhr	Mittagspause
13.45 – 15.15 Uhr	**parallel stattfindende Workshops (WS 1 – 3)**
15.15 – 15.30 Uhr	Kaffeepause
15.30 – 17.00 Uhr	**parallel stattfindende Workshops (WS 1 – 3)**
Direkt im Anschluss:	Get-together mit Getränken und Snacks im Kettelerschen Hof, Münster

Workshops **Alumnitag 2019**

JurGrad
Masterstudiengänge an der Universität Münster

Workshop 1: **HR Compliance – zentrale Funktion im Compliance System!**

Wer HR Compliance hört, denkt unweigerlich an die Einhaltung der zahlreichen arbeitsrechtlichen Gesetze, vom Arbeitszeitgesetz über AÜG, EngeltransparenzG, MindestlohnG bis zum AGG. Doch dies ist nur ein kleiner Ausschnitt. HR Compliance hat eine zentrale Rolle in jedem Compliance-System, denn Compliance wird nicht durch das Unternehmen selbst, sondern durch seine Mitarbeiter gelebt. Ihnen gelten die Verhaltensregeln und Wertevorgaben im Code of Conduct oder in den speziellen Compliance-Richtlinien. Die Personalabteilung, in Zusammenarbeit mit dem Compliance-Officer, muss für die Verankerung der Compliance bei den Mitarbeitern Sorge tragen. Hier hat der Betriebsrat ebenfalls eine zentrale Rolle über die zwingende Mitbestimmung nach dem BetrVG, wie auch als Subjekt der Sozialpartner-Compliance. Dies gilt umso mehr, wo Arbeitnehmervertreter Aufsichtsratsmitglieder sind. Auch die Rolle des Compliance-Officers hat besondere arbeitsrechtliche Aspekte, insbesondere bei der Gestaltung des Arbeitsvertrages. Schließlich sind Mitarbeiter im Rahmen von Workplace Investigations als Auskunftspersonen wesentliche Erkenntnisquelle, ob durch Whistleblowing, in Mitarbeiterbefragungen oder bei der Überprüfung von E-Mail-Accounts/Internetnutzung. Die Datenschutz-Grundverordnung verkompliziert die Dinge nunmehr zusätzlich. Der Workshop vermittelt die notwendigen juristischen Grundlagen für die HR Compliance-Arbeit. Case Studies zu Scheinselbständigkeit und #MeToo vermitteln die praktische Herangehensweise an Internal Investigations.

Referent: **Tobias Neufeld, LL.M.**, Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Solicitor (England & Wales), neufeld Recht. Beratung., Düsseldorf

---

Workshop 2: **Gestaltungsüberlegungen für erfolgreiche Unternehmerfamilien**

Erfolgreiche Unternehmerfamilien stehen bei der Suche nach der richtigen Organisationsstruktur für das Familienvermögen vor vielfältigen Herausforderungen. Welche rechtlichen Formen stehen zur Verfügung? Was sind deren Vor- und Nachteile? Wer spielt in der Familie aktuell bzw. zukünftig welche Rolle? Wie und zu welcher Zeit werden (Enkel-)Kinder bzw. sonstige Familienmitglieder eingebunden? Wie sollen Vermögens- und Kontrollrechte verteilt werden? Wie lassen sich Konflikte vermeiden? Wie lässt sich die nächste Generation verantwortungsvoll an diese Aufgabe heranführen? Was passiert im Falle des Wegzugs eines Familienmitglieds? Welche Organisationsstrukturen passen zu welchen Familienkonstellationen bzw. zu welchem Unternehmenstypus? Was sind die steuerlichen Folgen dieser Überlegungen und wie lassen sich diese optimieren?

Der Workshop soll anhand von praktischen Fällen Gestaltungsüberlegungen aus zivil-, erb-, gesellschafts- und steuerrechtlicher Sicht veranschaulichen. Dabei stehen die Familien-KG sowie die privatnützige Familienstiftung als Organisationsform im Fokus. Es soll der Blick über die Grenzen hinausgehen und sich auch mit Fragen des internationalen Erb- und Steuerrechts auseinandergesetzt werden. Komplettiert wird das Programm durch Bezüge zum Gemeinnützigkeitsrecht (Non-Profit).

Referenten: **Dr. Nils Christian Wighardt, EMBA**, Rechtsanwalt, Steuerberater, Fachanwalt für Steuerrecht, McDermott Will & Emery, München
Sebastian Rohs, Rechtsanwalt, Notar, Fachanwalt für Handels- und Gesellschaftsrecht, Rohs und Partner Rechtsanwälte mbB, Essen

Dieser Workshop ist vom DStV e.V. als Fortbildungsveranstaltung für den Fachberater für Unternehmensnachfolge im Umfang von fünf Zeitstunden anerkannt.

Workshop 3: **Cyber-Versicherungen**

Die Gefahren aus dem Internet und operationelle Risiken aus dem Umgang mit Informationstechnologie können versichert werden in sog. Cyber-Versicherungen. Im Workshop wird zunächst ein Einblick in die Cyber-Versicherung für Unternehmen angeboten. Inhaltlicher Schwerpunkt: Das GdV-Modell. Dieses Modell ist tatsächlich ein im mittelständischen Markt oft benutztes Bedingungswerk.

Es werden darüber hinaus auch Regelungen und Klauseln erörtert, die die Cyber-Versicherung im Bereich von Industrie- und Finanzdienstleistungsrisiken enthalten.
Ferner soll anhand von Fallbeispielen ein Schnittmengen-Katalog mit anderen Sparten entwickelt und diskutiert werden. Die Weiterentwicklung der Cyber-Versicherung und die Anpassung an die Bedürfnisse unterschiedlicher Unternehmen ist zukünftig unerlässlich. Dieser Workshop soll eine Basis hierfür setzen.

Referentin: **Dr. Rebecca Julia Koch**, Geschäftsführerin,
Kleist Versicherungsmakler GmbH, Münster

Anmeldebogen **Alumnitag 2019**

JurGrad
Masterstudiengänge an der Universität Münster

Termin: Freitag, 6. September 2019, 10.30 – 17.00 Uhr, anschließend Get-together
Veranstaltungsort: Kettelerscher Hof, Königsstraße 51–53, 48143 Münster
Anmeldeschluss: 16. August 2019

Die Teilnahme ist kostenfrei. Die zur Verfügung stehenden Plätze werden in der Reihenfolge des Eingangs der Anmeldung vergeben.

Faxantwort an 0251 – 620 77 17 oder per E-Mail an nicole.schiemert@jurgrad.de
JurGrad gGmbH, Picassoplatz 3, 48143 Münster, Tel.: 0251 – 620 77 15

Titel _____

Name, Vorname _____

Berufsbezeichnung/Funktion _____

Unternehmen _____

Adresse ☐ priv. ☐ dienstl. _____

_____

Telefon _____

E-Mail _____

Ich nehme am Alumnitag teil und melde mich zu folgendem Workshop (jeweils 11.00 – 17.00 Uhr) an:

- ☐ WS 1: HR Compliance – zentrale Funktion im Compliance System!
- ☐ WS 2: Gestaltungsüberlegungen für erfolgreiche Unternehmerfamilien
- ☐ WS 3: Cyber-Versicherungen

Bitte ggf. markieren:

☐ Ich bin einverstanden, mit Namen und Unternehmensnamen in die Teilnehmerliste aufgenommen zu werden. Diese Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden.

Eine Teilnahmebescheinigung lassen wir Ihnen nach der Veranstaltung unaufgefordert zukommen.

Hinweis nach Art. 13 DSGVO: Ihre personenbezogenen Daten werden zum Zwecke der Anmeldung und zur Durchführung des Workshops erhoben. Eine Weitergabe der personenbezogenen Daten an sonstige Dritte erfolgt nicht.

Stand: Juni 2019